2022年中共濮阳市委党校招才引智公告

为进一步优化人才结构，加强教学科研人才队伍建设，根据《河南省事业单位公开招聘工作规程》《濮阳市事业单位招才引智“绿色通道”实施细则》等有关规定，结合中共濮阳市委党校实际，决定通过招才引智“绿色通道”公开引进急需紧缺专业人才。现公告如下：

**一、公开引进原则**

（一）坚持党管人才的原则；

（二）坚持德才兼备用人标准和公开、平等、竞争、择优原则；

（三）坚持人才是第一资源，畅通招才引智“绿色通道”；

（四）坚持依法依规引进，严格引进程序，严肃工作纪律，确保人才引进工作平稳、有序进行。

**二、引进岗位和数量**

中共濮阳市委党校公开引进专业技术人才8名，均为财政全供事业编制。具体岗位、条件和要求见《2022年中共濮阳市委党校招才引智岗位信息表》（附件1）。

**三、报名条件和要求**

**（一）报名人员应具备以下条件**

1.具有中华人民共和国国籍，遵纪守法，政治立场坚定，品行端正；

2.普通高等教育（全日制）硕士研究生及以上学历（学位）；

3.年龄在35周岁以下（1987年1月1日以后出生）；

4.岗位所需的专业知识或技能；

5.适应岗位要求的身体条件；

6.岗位所需要的其他条件（详见附件1）。

**（二）有下列情形之一的人员不得报名应聘**

1.现役军人、未毕业的高校在校生；

2.刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

3.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

4.5年内曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为的人员；

5.濮阳市及所属区域内机关事业单位在编在岗正式人员；

6.国家和省另有规定不得应聘到事业单位的人员；

7.其他不符合报考资格条件的人员。

**四、发布引进公告**

2022年9月23日，在河南省招才引智官网（https://www.zghnrc.gov.cn）、濮阳市人民政府网（http://www.puyang.gov.cn）、濮阳党建网（http://www.pyzzb.gov.cn）、濮阳市人力资源和社会保障局网（http://pyrs.puyang.gov.cn）和中共濮阳市委党校网站（http://www.pydx.org.cn）发布引进公告。

**五、报名与资格初审**

报名采取现场报名和网上报名的方式进行，符合报名条件的应聘人员应如实提供完整的报名材料。

**（一）报名时间**

1.现场报名：2022年9月27日至29日在濮阳市人才日（周）活动现场（市龙城广场）组织报名。

2.网上报名：2022年9月28日至10月15日。

**（二）报名所需材料**

1.《2022年中共濮阳市委党校招才引智报名表》（下载附件2，并据实完整填写）；

2.本人有效期内身份证；

3.毕业证（本、硕）、学位证（本、硕），中国高等教育学历学位认证报告或教育部学历证书电子注册备案表、中国高等教育学位在线验证报告；

4.留学回国人员须提交我国驻外使（领）馆教育（文化）处（组）出具的留学回国人员证明、教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书；

5.近期彩色免冠正面照片。

现场报名人员需提供上述材料的纸质版原件和复印件。网上报名人员将上述材料电子文档（或原件扫描电子版）放在一个压缩文档内，以主题“报名资料：岗位编号，姓名”（岗位编号和姓名应据实修改）发送至电子信箱pydxzcyz@163.com进行报名。

**（三）资格初审**

根据应聘人员提交的报名材料进行资格初审。现场报名的，审查结果现场反馈。网上报名的，审查结果将及时通过应聘人员报名所用电子信箱反馈，有异议的，须于收到反馈结果3日内书面提出申请（本人签署姓名和日期），扫描后发送至电子信箱pydxzcyz@163.com，逾期不再受理。

**六、考试及资格复审**

资格初审通过的人员与岗位需求人数比例达不到5:1的，采取面试加考核的方式进行；达到和超过5:1比例的岗位，采取笔试、面试加考核的方式进行。

**（一）笔试**

笔试采取闭卷方式进行，笔试内容为公共基础知识和职业能力测验，共100分。笔试准考证通过报名邮箱发送给应聘人员，笔试时间、地点与相关要求详见准考证。

**（二）资格复审**

面试前，对拟进入面试的人员进行现场资格复审。其中，现场报名并资格初审合格的确定为资格复审合格人员，不再重复进行现场资格复审。

进行笔试的岗位，根据笔试成绩，按照拟进入面试人员和岗位数量3：1的比例从高分到低分确定资格复审人员。因资格复审达不到要求出现的人员空缺，依据笔试总成绩从高到低进行一次顺延资格复审。资格复审和顺延复审时，同岗位比例内笔试成绩末位并列的一并进入资格复审。

不进行笔试的岗位，应聘人员全部进入资格复审。

**（三）面试**

资格复审合格人员全部进入面试。面试成绩满分为100分，低于60分者不予聘用。

**（四）个人总成绩**

个人总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。不进行笔试的岗位，参加人员面试成绩即为个人总成绩。笔试、面试和总成绩均按“四舍五入法”保留小数点后两位。

笔试、资格复审、面试等相关事宜在中共濮阳市委党校网站（http://www.pydx.org.cn）公布。

**七、体检与考察**

**（一）体检**

1.根据个人总成绩，按引进岗位人数1:1的比例从高分到低分确定体检人员。同一岗位应聘人员总成绩出现末位并列的，面试成绩较高的进入体检。

2.体检参照公务员录用体检的有关规定进行。对体检结果有疑问的，可在体检结果公布7日内提出复检申请。复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准。

3.因体检对象放弃、体检不合格造成岗位空缺的，根据个人总成绩依次等额递补。

**（二）考察**

1.根据体检结果和岗位需求等额确定考察人选。

2.考察内容主要包括德、能、勤、绩、廉等方面，重点是思想政治素质、道德品行、工作态度、工作实绩与工作岗位相关的素能以及有无违法犯罪情况等。

考察主要采取个别谈话、实地察看、查阅资料（包括本人档案）、同考察对象面谈等方式进行。

3.因考察对象放弃或考察不合格出现岗位缺额的不再递补。

**八、公示和聘用**

（一）考察合格人员确定为拟聘用人员，在中共濮阳市委党校网站（http://www.pydx.org.cn）进行公示，公示期为7个工作日。公示期满且无异议的人员，按照规定办理相关聘用手续。

（二）聘用人员实行试用期制度，试用期为12个月。试用期满，合格的予以正式聘用，不合格的取消聘用资格。聘用后服务期不少于5年（含试用期）。

**九、其它事项**

（一）本次招才引智工作有关事项在中共濮阳市委党校网站（http://www.pydx.org.cn）公布，应聘人员应及时关注相关信息，并按时、按要求参加各个环节。逾期或不按通知要求执行的，视为自动弃权。

（二）资格审查贯穿招才引智工作全过程。应聘人员提供的有关材料和信息必须真实有效，如发现信息不实、弄虚作假的，取消应聘资格。

（三）本次招才引智工作不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

本公告未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行，由中共濮阳市委党校负责解释。

咨询电话：0393-6665290

监督电话：0393-6665760

中共濮阳市委党校